



Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів

ВИДИ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ



РЕАЛЬНИЙ

суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень



ПОТЕНЦІЙНИЙ

наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень

Приватний інтерес - будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі ті, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в громадських, політичних, релігійних чи інших організаціях

СПОСОБИ ВРЕГУЛЮВАННЯ ПОСАДОВИМИ ОСОБАМИ



Перегляд обсягу повноважень



Обмеження доступу до інформації



Переведення на іншу посаду



Звільнення



Усунення від вчинення дій (обов'язків)



Застосування зовнішнього контролю (керівник, НАЗК)

ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА ПОРУШЕННЯ



Дисциплінарна
Відповідно до ст. 65 ЗУ
«Про запобігання корупції»



Цивільно-правова
Відповідно до положень
Цивільного кодексу



Адміністративна
Відповідно до
ст. 172-7 КУпАП

ТИПОВІ ПРИКЛАДИ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ



Наявність повноважень приймати рішення щодо заохочення або ж накладення стягнення щодо фізичних та юридичних осіб при наявності щодо них приватного інтересу



Участь та голосування в комісії по відбору на посаду при розгляді кандидатури близьких осіб



Здійснення посадовою особою контрольних функцій відносно організації, в якій близька особа володіє цінними паперами чи займає посаду



Участь у засіданні тендерного комітету при розгляді пропозицій фізичних та юридичних осіб при наявності щодо них приватного інтересу



Використання інформації, отриманої в ході виконання службових обов'язків для отримання конкурентних переваг в комерційній діяльності



Отримання нагород чи подарунків від осіб чи організацій, щодо яких посадовою особою здійснюються контрольні функції



Участь у здійсненні функцій державного управління чи контролю стосовно пов'язаної організації (в тому числі пов'язаної в минулому до обіймання посади)

АЛГОРИТМ ДІЙ ПОСАДОВОЇ ОСОБИ ПРИ КОНФЛІКТІ ІНТЕРЕСІВ



1 ПОВІДОМИТИ БЕЗПОСЕРЕДНЬОГО КЕРІВНИКА АБО НАЗК ПРО КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ (ЧЛЕНІВ КОЛЕГІАЛЬНОГО ОРГАНУ)



2 НЕ ВЧИНЯТИ ДІЙ ТА НЕ ПРИЙМАТИ РІШЕНЬ В УМОВАХ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ



3 ВЖИТИ ЗАХОДІВ ЩОДО ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ САМОСТІЙНО АБО ЗА РЕКОМЕНДАЦІЄЮ НАЗК (ЧЛЕНІВ КОЛЕГІАЛЬНОГО ОРГАНУ)