Шляхи врегулювання конфлікту інтересів

КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ МОЖНА ВРЕГУЛЮВАТИ:

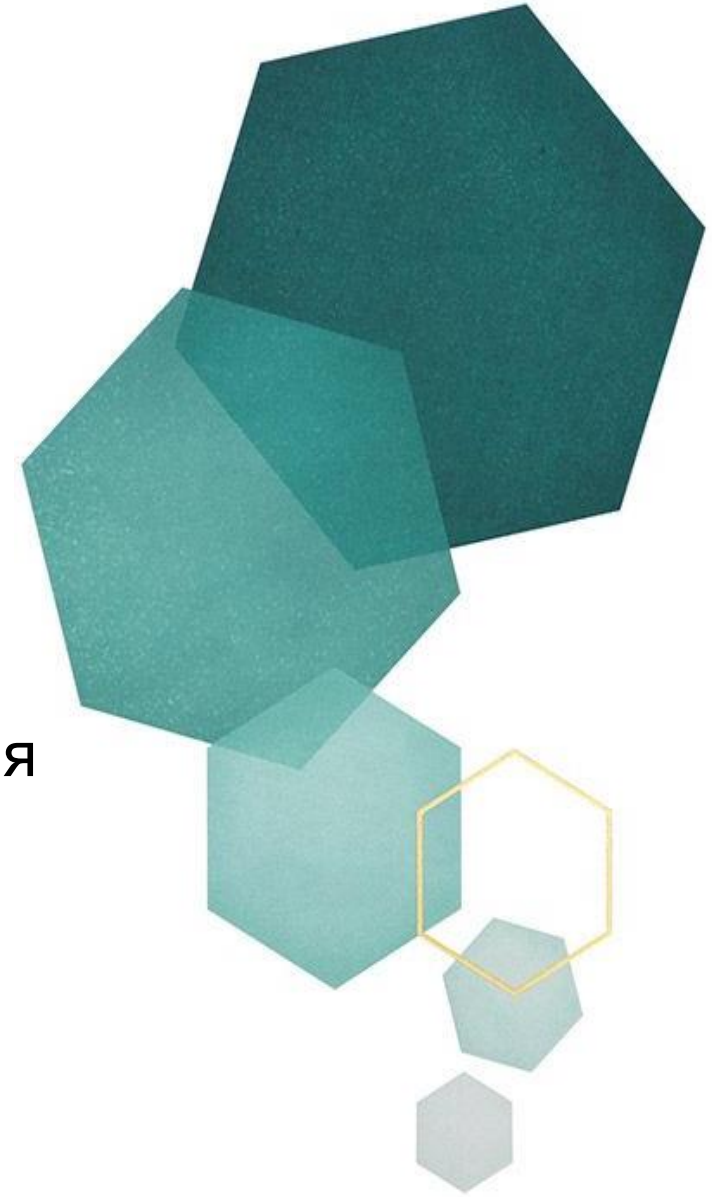
- самостійно
- за допомогою заходів зовнішнього врегулювання

ШЛЯХИ ЗОВНІШНЬОГО ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКУ ІНТЕРЕСІВ:

1. усунення від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення;
2. обмеження доступу до певної інформації;
3. перегляд обсягу службових повноважень;
4. застосування зовнішнього контролю;
5. переведення на іншу посаду;
6. звільнення.

Умови обрання одного із способів врегулювання:

- вид конфлікту інтересів
- тривалість конфлікту інтересів
- суб’єкт прийняття рішення про його застосування
- наявність (відсутність) альтернативних заходів врегулювання
- наявність (відсутність) згоди особи на застосування заходу
- можливість залучення до прийняття рішень інших працівників



Умови для усунення особи від виконання завдання:

- реальний/потенційний конфлікт інтересів
- тимчасовий характер конфлікту інтересів
- рішення керівника органу, в якому проходить службу особа
- можливість залучення до прийняття рішень або вчинення дій іншої посадової особи

Умови для обмеження доступу особи до певної інформації:

- реальний/потенційний конфлікт інтересів
- постійний характер конфлікту інтересів
- рішення керівника органу, в якому проходить службу особа
- можливість належного виконання особою повноважень на посаді за умови такого обмеження
- можливості доручення роботи з відповідною інформацією іншому працівнику

Умови для перегляду обсягу службових повноважень особи:

- реальний/потенційний конфлікт інтересів
- конфлікт інтересів постійного характеру
- рішення керівника органу, в якому проходить службу особа
- можливість продовження виконання службових завдань у разі такого перегляду і можливість наділення відповідними повноваженнями іншу особу

Умови застосування зовнішнього контролю:

- реальний/потенційний конфлікт інтересів
- конфлікт інтересів постійного/тимчасового характеру
- конфлікт інтересів неможливо врегулювати попередніми способами

Умови для переведення посадової особи

- реальний/потенційний конфлікт інтересів
- конфлікт інтересів постійного характеру
- рішення керівника органу, в якому проходить службу особа
- нявність вакантної посади і згоди особи
- конфлікт інтересів неможливо врегулювати попередніми способами

Умови для звільнення посадової особи:

реальний/потенційний
конфлікт інтересів

конфлікт інтересів
постійного характеру

конфлікт інтересів неможливо
врегулювати в інший спосіб

Конфлікт інтересів

Постійний

- обмеження доступу до інформації;
- перегляд обсягу службових повноважень;
- застосування зовнішнього контролю;
- переведення на іншу посаду;
- звільнення.

Тимчасовий

- усунення від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення;
- застосування зовнішнього контролю.